

## Code of Conduct

Baggrunden for denne Code of Conduct er at sørge for, at firma, ledelse og medarbejdere overholder en aftalt liste af lovmæssige, etiske, miljømæssige og personalemæssige spilleregler og hensyn, for at sikre medarbejdere, kunder og leverandører en fair behandling, samtidig med at det gør firmaet til en attraktiv aktør på markedet.

Spilleregler og hensyn beskrives i firmaets Code of Conduct, som alle nye medarbejdere præsenteres for, samt eksisterende medarbejdere har direkte adgang til. Ved henvendelse er firmaets Code of Conduct ligeledes tilgængelig for leverandører og kunder, samt for andre dette måtte vedrøre.

### Lovmæssige hensyn:

Jysk Firmatøj ApS følger gældende lovgivning udgivet af danske myndigheder, herunder:

- Strafferetslig lovgivning.
- Konkurrencemæssig lovgivning.

### Fagforeningsmæssige hensyn:

Jysk Firmatøj ApS følger de til enhver tid gældende overenskomster under HK Handel og HK Kontor/Lager.

### Etiske hensyn:

Jysk Firmatøj ApS tilstræber hensynstagen til alle former for samarbejdspartnere baseret på:

- Køn.
- Etnisk tilhørsforhold.
- Religion.
- Seksuel orientering.
- Politisk overbevisning.
- Handikap.
- Personlige evner, holdninger og moral.

### Miljømæssige hensyn:

Jysk Firmatøj værner om miljøet. Firmaet har gennemgået en del ændringer og tiltag til gavn for miljøet. Vi har bl.a. gjort følgende.:

- Udskiftet bilparken med mere miljøvenlige biler, der kører længere på literen og udleder mindre CO<sup>2</sup>.
- Udskiftet ældre EDB udstyr med mere tidssvarende og miljøvenligt udstyr, herunder LCD skærme udskiftet med nye LED skærme, samt printere og kopimaskiner udskiftet med nyeste energibesparende modeller.

- En stor del edb hardware købes som refurbished for at undgå miljøbelastning mest muligt.
- Alle lyskilder i butik og showroom er udskiftet med energivenlige modeller, samt flere steder er der monteret bevægelsessensorer.
- Alt affald sorteres og sendes til genbrug.
- Alt udprintet papir genanvendes.
- Alle medarbejdere har tilsluttet sig en intern miljøkontrakt, hvor man hjælper hinanden med at huske, at slukke elektrisk udstyr, lukke vinduer og andre energibesparende handlinger.

### **Personalemæssige hensyn:**

Jysk Firmatøj ApS tager ansvar for sine medarbejdere og deltager aktivt i medarbejderes sundhed og interne relationer. Vi gør vores yderste for, at alle medarbejdere føler sig tilpas i firmaet og med sin rolle i medarbejderstaben, og der tilstræbes at opståede problemer løses hurtigst muligt og med mest muligt hensynstagen til alle parter. For at disse mål kan virke bedst muligt, er der foretaget følgende tiltag:

- Firmamotion. Firmaet opfordrer alle medarbejdere til at dyrke motion og deltager jævnligt i forskellige sportslige arrangementer. Firmaet har ad flere omgange haft tilknyttet ekstern samarbejdspartner til at forbedre sundheden i firmaet.
- Der er i firmaet frugtordning, så der altid er frisk frugt til rådighed.
- Sociale arrangementer. Firmaet arrangerer årligt flere sammenkomster, hvor medarbejderne kan pleje indbyrdes sociale relationer, ligesom der jævnligt arrangeres sociale arrangementer medarbejderstaben imellem.
- Arbejdsmiljøgruppe / arbejdsmiljørepræsentant. Der er i firmaet en af medarbejderstaben udpeget arbejdsmiljørepræsentant, som altid er til rådighed for medarbejdere. Derudover er døren altid åben hos firmaets CEO.
- Der tillades ikke rygning på firmaets matrikler, herunder køretøjer, og medarbejdere, der ryger, tilbydes hjælp til at stoppe med at ryge.

### **Leverandører:**

Jysk Firmatøj ApS samarbejder kun med leverandører, der følger national og international lovgivning om arbejdsmiljøregler, herunder lovgivning om børnearbejde og negativ påvirkning af naturen.

Vi vurderer vores leverandører både ud fra deres sortimentsdybde og leveringsevne, men også på deres miljømæssige tiltag, som f.eks. øko-certificeringer og deres krav til deres underleverandører.

**Kunder:**

Hos Jysk Firmatøj ApS sætter vi kunden i højsædet og opbygger samarbejdet ud fra kundens virkeområde, krav til beklædning og krav til os som leverandør. Kundens tilfredshed er vores styrke, og firmaets vækst bygges bedst på succes. Vi står altid klar til at lytte til kunden, og vi tager såvel ris som ros med kyshånd, da det er kundernes vurdering af os, der gør os i stand til videre udvikling.

Eventuelle spørgsmål til denne Code Of Conduct kan rettes til:

Jysk Firmatøj ApS  
Frederikshavnsvej 62  
9800 Hjørring  
Danmark  
Phone +45 7217 0718  
Email salg@jyf.dk

Redigeret 2017.01.05